

2015年5月1日

株式会社ユニゾンベックス 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 平成27年5月1日 ～ 平成30年4月30日までの3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成27年5月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成27年6月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布
- 平成28年度～ 希望者に対し制度の説明会を実施

目標2：子育てを行う労働者が就業継続し活躍できるようにするため、働き方の
見直しと整備を行い、会社の規程に反映させる

<対策>

- 平成27年6月～ 育児経験者を中心に従業員のニーズ調査を行い、次の制度の導入を
検討する（選択し導入予定）
 - ・始業終業時刻の繰上げまたは繰下げの制度
 - ・有給休暇の取得促進
- 平成27年7月～ 関係各法令に基づく会社就業規則等の整備実施
- 平成27年度内～ 新制度の導入、全従業員への周知、希望者に対する説明会の開催